



ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«МедІвент»

Фактична адреса: 03039, м. Київ, пр.Голосіївський 48, офіс 34 (3 поверх)
Тел: 067-428-99-82 e-mail: medevent.com.ua@gmail.com
www.medevent.com.ua



“ЗАТВЕРДЖЕНО”

Директор
ТОВ «МЕДІВЕНТ»
Калабіна О.М.

Наказ № 02/12
від “27” грудня 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

Україна
м. Київ- 2021 рік

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг розроблено у відповідності до Статуту ТОВ «МЕДІВЕНТ» (далі-Організація), інших внутрішніх документів та чинного законодавства України, зокрема, відповідних положень законів України «Про запобігання корупції», «Про рекламу», Постанови КМУ від 14.07.2021р. № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників.

1.2. Терміни, що вживаються в даному Положенні:

1.2.1. Корупція - використання особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей;

1.2.2. Потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

1.2.3. Реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

1.2.4. Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

1.1.5. заходи безперервного професійного розвитку - освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;

1.1.6. реклама - інформація про особу чи товар, розповсюджена в будь-якій формі та в будь-який спосіб і призначена сформулювати або підтримати обізнаність споживачів реклами та їх інтерес щодо таких осіб чи товару;

1.2. У відповідності до цього Положення, члени та працівники Організації зобов'язані уникати будь-яких ситуацій та дій, що можуть спричинити чи загрожувати конфліктом інтересів або залученням і використанням коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг під час проведення заходів безперервного професійного розвитку медичних працівників.

1.3. Наявність будь-якого конфлікту інтересів у сфері проведення освітніх

заходів медичного спрямування у сукупності з використанням таких заходів для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг із залученням коштів фізичних (юридичних) осіб може негативно вплинути на підвищення рівня професіоналізму медичних працівників і, як наслідок, на рівень якості надання медичної допомоги населенню в цілому.

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

2.1. Члени та працівники Організації повинні своєчасно повідомляти про наявність у них реального конфлікту інтересів стосовно проведення будь-якого заходу безперервного професійного розвитку медичних працівників, який планується провести Організацією.

2.2. Члени та працівники Організації повинні заявляти про будь-який особистий фінансовий чи інший інтерес, який може впливати на виконання ними своїх повноважень, в тому числі володіння (його родиною/членами родини, близьким другом/партнером) частками бізнесу, підприємств чи організацій.

2.3. З метою запобігання конфлікту інтересів ТОВ «МЕДІВЕНТ» зобов'язується вимагати від лекторів:

2.3.1. не провадити безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів;

2.3.2. не приховувати наявності правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів;

2.3.3. не мати у складі засновників (учасників, власників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність;

2.3.4. не рекламувати торгові назви лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;

2.3.5. вживати заходів щодо недопущення виникнення конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;

2.3.6. забезпечувати захист конфіденційної інформації, пов'язаної з запланованими заходами безперервного професійного розвитку медичних працівників, обмеження доступу інших, крім чітко визначених осіб, до такого виду інформації.

3. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

3.1. Члени та працівники Організації зобов'язані не пізніше наступного робочого дня з дати, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального конфлікту інтересів, письмово повідомити про це свого безпосереднього керівника, не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів.

3.2. У разі виникнення реального конфлікту інтересів у генерального директора Організації він письмово повідомляє про це учасників ТОВ «МЕДІВЕНТ».

3.3. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

3.3.1. усунення члена та/або працівника Організації від прийняття рішення (участі в прийнятті рішення) або вчинення дій в умовах конфлікту інтересів;

3.3.2. застосування зовнішнього контролю за виконанням такою особою(особами) відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

3.3.3. обмеження лектора, вказаної особи (осіб) до проведення БПР на 1 місяць;

3.3.4. переведення особи(осіб) на іншу посаду, яка передбачає виконання функціональних обов'язків, що виключають конфлікт інтересів, у відповідності до Кодексу законів про працю України.

3.4. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів у діяльності приймається директором ТОВ «МЕДІВЕНТ».

3.5. Директор, якого було повідомлено про конфлікт інтересів, протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу та уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції.

Шаблон звернення конфлікту інтересів

Директору
Калабіній О.М.

Від (посада) ПІБ

Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, суть приватного інтересу, що впливає на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити чи вчинялися дії та чи приймалися рішення в умовах реального конфлікту інтересів)

Дата

Підпис особи, яка повідомляє

4. Прикінцеві положення

4.1. Питання, не врегульовані даним Положенням, регулюються нормами чинного законодавства України.

4.2. Зміни до цього Положення вносяться та затверджуються директором ТОВ «МЕДІВЕНТ».

Директор
ТОВ «МедІвент»



Ольга Калабіна